

मानव अधिकार नीति

परिचय

Verisk की मानवाधिकार नीति ("नीति") दुनिया की सबसे प्रभावी और जिम्मेदार डेटा एनालिटिक्स कंपनी बनने के हमारे दृष्टिकोण का विस्तार है। यह नीति Verisk में व्यक्त किए गए मूल मूल्यों का प्रतीक है - सबसे पहले और सबसे महत्वपूर्ण, व्यक्ति के लिए सम्मान - और यह हमारे कार्यस्थल की संस्कृति द्वारा समर्थित है, जो भूगोल, लोगों और अनुभवों की विविधता का जश्न मनाती है।

पेशेवरों के रूप में, ग्राहकों की ओर से हमारा अपना शोध और कार्य दुनिया भर में वास्तविक और संभावित मानवाधिकारों के दुरुपयोग की ओर ध्यान आकर्षित करता है। इस नीति के प्रति प्रतिबद्ध होकर, हम अपने कार्यस्थल और प्रभाव क्षेत्र में मानवाधिकारों का सम्मान करने और उन्हें बनाए रखने की अपनी जिम्मेदारी स्वीकार करते हैं, जिसमें आपूर्ति शृंखला भी शामिल है, जो हमें और उन समुदायों को बनाए रखती है जहाँ हम रहते हैं और काम करते हैं।

एक वैश्विक कंपनी के रूप में, Verisk हमेशा उन न्यायक्षेत्रों में लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध रही है, जहाँ हम व्यवसाय करते हैं। यदि और जहाँ हम मानते हैं कि ऐसे कानून और नियम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों को नियंत्रित करने वाली अपेक्षाओं से कम हैं, तो हम फिर भी अपनी संस्कृति और मूल्यों के अनुरूप व्यवसाय संचालित करने का प्रयास करेंगे।

इस नीति की नींव मानव अधिकारों की सार्वभौम घोषणा में व्यक्त विभिन्न सिद्धांतों द्वारा घोषित की जाती है; नागरिक और राजनीतिक अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय अनुबंध; आर्थिक, सामाजिक और सांस्कृतिक अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय वाचा; कार्यस्थल पर मौलिक सिद्धांतों और अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की घोषणा; और UN ग्लोबल कॉम्पैक्ट, जिसमें Verisk एक भागीदार है। यह नीति पूरक भी है और इसे अन्य Verisk नीतियों के साथ जोड़कर पढ़ा जाना चाहिए जो एक कंपनी के रूप में हमारी मान्यताओं को दर्शाती हैं, जिसमें अन्यों के साथ शामिल हैं, हमारी [व्यापार आचार संहिता और नैतिकता](#), [आधुनिक गुलामी पर वक्तव्य](#), [नस्लीय समानता और विविधता और वक्तव्य](#), और [आपूर्तिकर्ता आचार संहिता](#)।

दायरा

यह नीति Verisk Analytics Inc., उसके और उसके पैरेंट, सहायक कंपनियों और सहयोगियों ("Verisk"), और उनके कर्मचारियों (पूर्ण और अंशकालिक सहित), अस्थायी कामगारों और ठेकेदारों के लाभ के लिए लागू होती है। हम अपने व्यावासायिक भागीदारों और अन्य हितधारकों के साथ और उनके बीच मानवाधिकारों और इसमें निहित प्रतिबद्धताओं का सम्मान करने और उन्हें बढ़ावा देने के दायित्व को स्वीकार करते हैं।

प्रतिबद्धताएँ

यह नीति निम्नलिखित प्रतिबद्धताओं का प्रमाण है:

- **भेदभाव विरोधी और उचित व्यवहार:** कर्मचारियों की भर्ती, उन्नति और प्रतिधारण के लिए कंपनी की नीतियां नस्ल, जातीयता, धर्म, रंग, राष्ट्रीय मूल, नागरिकता, लिंग, लिंग पहचान और/या अभिव्यक्ति, यौन अभिविन्यास, वैवाहिक स्थिति, पूर्व सैनिकों की स्थिति, उम्र या विकलांगता, और कानून द्वारा निषिद्ध किसी अन्य मानदंड के आधार पर भेदभाव को रोकती हैं। हमारी नीतियां यह सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन की गई हैं कि कर्मचारियों के साथ उचित व्यवहार किया जाए और एक-दूसरे के साथ उचित और सम्मानपूर्वक व्यवहार किया जाए। इस उद्देश्य को ध्यान में रखते हुए, दूसरों के साथ भेदभाव या उत्पीड़न वाले आचरण को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।
- **बाल श्रम:** हम उचित परिश्रम के माध्यम से यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि हमारे परिचालन में कम उम्र के श्रमिकों को काम पर नहीं रखा जाए।
- **समुदाय:** हम उन समुदायों का सम्मान और समर्थन करते हैं जहाँ हमारे कर्मचारी काम करते हैं और रहते हैं। Verisk हमारे रोजगार और खरीद प्रथाओं के माध्यम से एक जिम्मेदार नागरिक बनने के लिए प्रतिबद्ध है; पर्यावरणीय प्रबंधन के लिए एक विचारशील दृष्टिकोण अपनाना जो हमारे परिचालन से जुड़े ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करता है; और एक परोपकार कार्यक्रम का समर्थन करना जो वैश्विक और स्थानीय महत्व के मुद्दों को संबोधित करने वाले संगठनों की सहायता के लिए वित्तीय संसाधनों, व्यावसायिक विशेषज्ञता और स्वयंसेवा को एकीकृत करता है।
- **मुआवज़ा और लाभ:** हम यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि हमारे कर्मचारियों को किए गए कार्य के अनुरूप उचित और न्यायसंगत मुआवज़ा और लाभ का भुगतान किया जाए, और हमारी मुआवज़ा और लाभ प्रथाएं सभी लागू कानूनों और विनियमों के अनुरूप हों।
- **रोज़गार की स्थिति:** हम उन श्रमिकों को काम पर रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो अपने स्थान और सुविधा में काम करने के लिए कानूनी रूप से अधिकृत हैं। हम स्वीकार करते हैं कि उचित परिश्रम के माध्यम से कर्मचारियों की कार्य-योग्यता की स्थिति को मान्य करना हमारी जिम्मेदारी है।
- **रोज़गार/श्रम प्रथाएँ:** Verisk में रोज़गार स्वैच्छिक है। हम किसी भी प्रकार के दास, जबरन, बंधुआ, गिरमिटिया या अनैच्छिक श्रम के उपयोग पर रोक लगाते हैं। हम मानव अधिकारों के हनन में सहायता नहीं देंगे, बढ़ावा नहीं देंगे, या इसमें भागीदार नहीं बनेंगे या अपनी आपूर्ति शृंखला के भीतर मानव तस्करी या शोषण को बर्दाश्त नहीं करेंगे। हम रोज़गार की शर्त के रूप में कर्मचारियों की सरकार द्वारा जारी पहचान, पासपोर्ट या वर्क परमिट को अपने पास नहीं रखते हैं।
- **संघ की स्वतंत्रता:** हम सभी लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार और किसी भी समूह के साथ जुड़ने या न जुड़ने के कामगारों के अधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।
- **निजता और गोपनीयता:** हम डेटा की अखंडता, गोपनीयता और जिम्मेदार उपयोग की सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं।
- **काम करने की स्थितियाँ और सुरक्षित कार्यस्थल:** हम यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि Verisk उन न्यायक्षेत्रों में कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को नियंत्रित करने वाले सभी कानूनों और विनियमों का अनुपालन

करता है, जहाँ हम काम करते हैं। इस प्रतिबद्धता को आगे बढ़ाने में, हम: कार्यस्थल और यात्रा-संबंधी जोखिम की निगरानी करेंगे और उसका समाधान करेंगे; कर्मचारियों को उनके स्थान और नौकरी श्रेणी के लिए उपयुक्त सुरक्षा, स्वास्थ्य और सुरक्षा मुद्दों पर जागरूकता और प्रशिक्षण प्रदान करना; और आवश्यकता पड़ने पर सुरक्षात्मक गियर और अन्य सुरक्षा उपकरण वितरित करें। हम सभी कर्मचारियों को उनके काम करने के अधिकार क्षेत्र के कानून के अनुसार आराम, पानी, शौचालय और छुट्टी/अवकाश का अधिकार प्रदान करने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं।

- **उत्पीड़न के प्रति शून्य सहनशीलता:** Verisk की किसी भी प्रकार के उत्पीड़न और धमकी के प्रति शून्य-सहिष्णुता की नीति है। किसी भी प्रकार का शारीरिक, यौन, मनोवैज्ञानिक या मौखिक उत्पीड़न या दुर्व्यवहार बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। Verisk की शून्य-सहिष्णुता नीति सभी प्रकार के उत्पीड़न को कवर करती है, जिसमें यौन उत्पीड़न और अवांछित मौखिक, दृश्य, शारीरिक या अन्य आचरण शामिल है जो डराने वाला, आक्रामक या शत्रुतापूर्ण काम का माहौल बनाता है। हम ऐसा काम का माहौल सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिसमें कर्मचारी अपने योगदान के लिए मूल्यवान और सम्मानित महसूस करें।

अपनी प्रतिबद्धता का सम्मान करना

मानवाधिकार समिति

इस नीति के कार्यान्वयन और संचालन की देखरेख के लिए एक मानवाधिकार समिति नियुक्त की गई है, जिसमें आंतरिक और बाहरी हितधारकों के लिए नीति की प्रतिबद्धताओं से संबंधित संचार, कथित उल्लंघनों और शिकायतों का समाधान और Verisk के निदेशक मंडल को समय-समय पर प्रगति रिपोर्ट शामिल है। मानवाधिकार समिति में Verisk के मुख्य कार्यकारी अधिकारी और निम्नलिखित कॉर्पोरेट कार्यों का प्रतिनिधित्व करने वाले वरिष्ठ नेता शामिल हैं: अनुपालन, उद्यम जोखिम, मानव संसाधन, कानून, खरीद और स्थिरता।

संचार और प्रशिक्षण

सभी Verisk कर्मचारियों को इस नीति की एक प्रति प्राप्त होगी और उन्हें नियुक्ति या प्रतिधारण के समय, और उसके बाद वार्षिक रूप से, नीति की प्राप्ति की पुष्टि करनी होगी और पुष्टि करनी होगी कि उन्होंने इसे पढ़ लिया है और इसे समझ लिया है।

सभी कर्मचारियों को अचेतन पूर्वाग्रह, कार्यस्थल विविधता, डेटा संरक्षण, आधुनिक दासता और मानवाधिकारों पर प्रशिक्षण पूरा करना आवश्यक है। वैश्विक अनुपालन और गोपनीयता सेवा विभाग यह सुनिश्चित करने के लिए एक प्रशिक्षण परिनियोजन योजना प्रायोजित करता है कि सभी कर्मचारी नियुक्ति के समय और उसके बाद वार्षिक रूप से प्रशिक्षण पूरा करें।

आपूर्तिकर्ता आचार संहिता और उचित परिश्रम प्रक्रिया

इस नीति के अनुरूप प्रावधान Verisk की [आपूर्तिकर्ता आचार संहिता](#) ("संहिता") में भी शामिल हैं, जिसके लिए आपूर्तिकर्ताओं को उनके अनुपालन को स्वीकार करते हुए एक वार्षिक आपूर्तिकर्ता सत्यापन पूरा करने की आवश्यकता होती है।

Verisk की तृतीय-पक्ष क्रेडेंशियल प्रक्रिया के हिस्से के रूप में, हम यह निगरानी करने के लिए एक अग्रणी जोखिम और अनुपालन संगठन के साथ अनुबंध करते हैं कि क्या हमारे वर्तमान और संभावित टियर 1 आपूर्तिकर्ता प्रतिबंधों के अधीन हैं। संगठन ऐसे उदाहरणों की पहचान करने के लिए लगभग 200 देशों में सरकारी बुलेटिनों और समाचार स्रोतों से सामग्री को प्रतिदिन स्कैन करता है, जहाँ ऐसे आपूर्तिकर्ताओं को मानवाधिकारों के हनन, आधुनिक गुलामी या मानव तस्करी सहित गैरकानूनी गतिविधियों का आरोप लगाया जा सकता है। Verisk प्रत्येक संभावित उल्लंघन की समीक्षा करता है, आवश्यकता पड़ने पर उचित कार्रवाई करता है, जिसमें व्यावसायिक संबंध समाप्त करना भी शामिल है।

संभावित उल्लंघनों की रिपोर्ट करना

जिस किसी को भी संदेह हो कि इस नीति या कानून का उल्लंघन हुआ है, उसे तुरंत इसकी रिपोर्ट करनी चाहिए।

- कर्मचारी: कर्मचारियों को Verisk प्रबंधन को ऐसी रिपोर्ट करनी चाहिए या नीचे वर्णित Verisk के व्हिसलब्लोअर प्लेटफॉर्म का उपयोग करना चाहिए।
- बाहरी हितधारक: बाहरी हितधारकों को नीचे वर्णित Verisk के व्हिसलब्लोअर प्लेटफॉर्म का उपयोग करके ऐसी रिपोर्ट करनी चाहिए।

व्हिसलब्लोअर प्लेटफॉर्म

[व्हिसलब्लोअर प्लेटफॉर्म](#) का संचालन और रखरखाव एक स्वतंत्र तृतीय पक्ष सेवा द्वारा किया जाता है। यह Verisk के हितधारकों को कथित मानवाधिकारों के दुरुपयोग, वित्तीय कदाचार, रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार, डेटा गोपनीयता, साथ ही अन्य संभावित अनियमितताओं की सुरक्षित रूप से रिपोर्ट करने का एक तरीका प्रदान करता है। प्रतिशोध के डर के बिना गोपनीय रिपोर्टिंग सुनिश्चित करने के लिए व्हिसलब्लोअर प्लेटफॉर्म मौजूद है। व्हिसलब्लोअर रिपोर्ट को, जहाँ कानून द्वारा अनुमत हो, अनाम रूप से पूरी दुनिया में स्थानीय भाषा में 24/7/365 [ऑनलाइन](#) या [फोन](#) द्वारा किया जा सकता है। हम ऐसी चिंताओं को कैसे संभालते हैं, इसकी विस्तृत प्रक्रिया हमारी [व्हिसलब्लोअर नीति](#) में देखी जा सकती है।

प्रवर्तन

Verisk इस नीति के किसी भी संभावित अतिक्रमण या उल्लंघन की जांच करेगा। Verisk के पास आवश्यकता पड़ने पर स्थानीय अधिकारियों को घटनाओं की रिपोर्ट करने का अधिकार सुरक्षित है।

Verisk द्वारा की गई अनुशासनात्मक कार्रवाई उल्लंघन के अनुरूप और स्थानीय आवश्यकताओं के अनुरूप होगी, जिसमें तत्काल बर्खास्तगी या व्यावसायिक संबंध समाप्त करना शामिल हो सकता है। इस नीति का अनुपालन करने के लिए किसी भी कर्मचारी या व्हिसलब्लोअर शिकायत के विरुद्ध प्रतिशोध करना सख्ती से वर्जित है।

Verisk या हमारी मानवाधिकार नीति के बारे में अधिक जानकारी के लिए कृपया संपर्क करें <mailto:GlobalCompliancePolicy&Regulation@verisk.com>.

Verisk के निदेशक मंडल द्वारा 16 फरवरी 2022 को पारित किया गया